



**Règlement**  
**des espaces de vie infantine**  
**du Groupement intercommunal de la**  
**petite enfance de CoHerAn & Co**  
**(GIPEC)**

**Anières – Collonge-Bellerive – Corsier – Hermance**

**exploitées par l'association**  
**pop e poppa**

# 1. Définitions et généralités

## Art. 1 Définition

**Le Groupement** désigne le Groupement intercommunal de la petite enfance de CoHerAn& Co (ci-après GIPEC ou le Groupement) dont les statuts ont été approuvés par arrêté du Conseil d'État.

**Le Conseil intercommunal** désigne le Conseil intercommunal du Groupement.

**Le Bureau** désigne le Bureau du Groupement.

**Le Comité** désigne le Comité de l'association pop e poppa.

**La structure d'accueil** ou **la structure** désigne une institution du GIPEC qui accueille collectivement les enfants d'âge préscolaire.

**Les structures d'accueil** ou **les structures** désignent l'ensemble des institutions du GIPEC qui accueillent collectivement les enfants d'âge préscolaire.

**Le parent** désigne le(s) parent(s) ou le(s) détenteur(s) de l'autorité parentale faisant ménage commun avec l'enfant.

Le **groupe familial** désigne les personnes vivant à la même adresse, même si elles n'ont pas de lien de parenté (concubin, Pacs, partenaire enregistré, etc.).

**La Direction** désigne la personne (le directeur ou la directrice) qui détient nominativement l'autorisation d'exploiter de la structure d'accueil.

**L'équipe éducative** désigne les collaborateurs et collaboratrices de l'association pop e poppa qui travaillent auprès des enfants dans les structures d'accueil.

## Art. 2 Le GIPEC, l'association pop e poppa et servicefamille manangement sàrl

<sup>1</sup>Les structures d'accueil du GIPEC sont exploitées par l'association pop e poppa dans le cadre d'un partenariat public privé avec le Groupement qui couvre l'excédent de charges des structures, selon le budget et les conditions convenus entre l'association pop e poppa et le Groupement dans le cadre du contrat de prestations.

<sup>2</sup>Les communes membres du Groupement sont Anières, Collonge-Bellerive, Corsier et Hermance.

<sup>3</sup>Ce règlement fixe, au sens de l'article 26 des statuts du Groupement, les principes d'organisation et les règles de vie entre les parents, les enfants, les collaborateurs-trices des structures d'accueil et le Groupement.

<sup>4</sup>L'association pop e poppa, ci-après l'association, est une association à but non lucratif et d'utilité publique inscrite au Registre du Commerce. Elle est l'organisme responsable de l'exploitation des structures d'accueil du GIPEC. Son objectif est la conciliation optimale des besoins des enfants et des parents avec les enjeux des entreprises et des communes. L'association a défini des missions pour garantir un accueil de qualité à l'enfant et à sa famille. Elles servent de références pour élaborer le projet institutionnel et fonder l'intervention professionnelle.

<sup>5</sup>Dans **le plaisir de grandir ensemble**, l'association s'identifie aux missions suivantes :

- L'enfant et sa famille au centre de nos réflexions.
- Un cadre de travail centré sur la personne.
- Des solutions optimales pour les partenaires.
- Un engagement durable.

<sup>6</sup>Servicefamille management Sàrl, inscrite au registre du commerce, est une société du groupe pop e poppa servicefamille qui assure les prestations de services auprès des structures d'accueil pop e poppa (gestion administrative des ressources humaines, tenue de la comptabilité, édition et suivi des contrats d'accueil, facturation, etc.)

### **Art. 3 Projet institutionnel**

Chaque structure d'accueil élabore un projet institutionnel qui est expliqué oralement au parent. Il tient compte des besoins des enfants dans une approche de respect et de plaisir.

### **Art. 4 Les modes d'accueil**

<sup>1</sup>Les structures accueillent les enfants dès la fin du congé maternité jusqu'à l'âge de l'entrée à l'école obligatoire à Genève (première primaire) sans distinction d'origine, de religion et de classe sociale.

<sup>2</sup>Elles sont ouvertes du lundi au vendredi avec une ouverture à 7h30 et une fermeture à 18h30.

### **Art. 5 Direction et collaborateurs-trices**

Chaque structure d'accueil est sous la responsabilité de la Direction. L'encadrement des enfants est assuré par une équipe éducative bénéficiant d'une formation répondant aux normes en vigueur dans le canton de Genève.

### **Art. 6 Autorisation d'exploiter**

L'autorisation d'exploiter de chaque structure d'accueil est délivrée à la Direction par le SASAJ (Service d'autorisation et de surveillance de l'accueil de Jour) de Genève. Le fonctionnement et l'organisation des structures d'accueil sont régis par l'Ordonnance du Conseil fédéral du 19 octobre 1997 réglant le placement d'enfants à des fins d'entretien et en vue d'adoption (OPEE) ainsi que les lois et règlements en vigueur sur le canton de Genève.

### **Art. 7 Assurances**

Le Groupement et l'association pop e poppa bénéficient des assurances d'usage dans le domaine de la petite enfance. Toutefois, l'enfant doit être assuré pour les éventuels accidents ou dégâts qui pourraient avoir lieu au sein des structures d'accueil. Si l'enfant cause des dégâts ou des dommages à autrui, son assurance responsabilité civile devra alors fonctionner.

## **Art. 8 Gestion administrative**

La gestion administrative liée au contrat d'accueil est assurée par la société servicefamille management sàrl. Le parent peut contacter une conseillère ou un conseiller pour toutes les questions administratives au 026 552 11 90 ou par e-mail à :

- Pour l'île aux Mômes à Vézenaz I : [adminileauxmomes@ppfs.ch](mailto:adminileauxmomes@ppfs.ch)
- Pour l'île aux mômes à Vézenaz II : [adminiam2@ppfs.ch](mailto:adminiam2@ppfs.ch)
- Pour l'île aux Mômes à Corsier : [adminiamcorsier@ppfs.ch](mailto:adminiamcorsier@ppfs.ch)

## **2. Conditions, priorités d'admission et processus d'inscription**

### **Art. 9 Places disponibles par commune**

<sup>1</sup>Chaque commune membre a réservé un nombre global de places au sein des structures d'accueil (quota de places par commune) selon la répartition suivante :

- a) 32 places pour la commune d'Anières ;
- b) 126 places pour la commune de Collonge-Bellerive ;
- c) 28 places pour la commune de Corsier ;
- d) 12 places pour la commune d'Hermance.

<sup>2</sup>Au-delà du quota de places par commune membre, la mise à disposition d'une place ne peut se faire sans l'accord préalable du Comité et du Bureau et sera faite en principe pour une durée d'une année maximum.

### **Art. 10 Conditions et priorités d'admission**

<sup>1</sup>L'attribution d'une place disponible dans l'une des structures d'accueil est accordée dans le respect des quotas de place des communes et des priorités suivantes :

- Correspondance entre la disponibilité au sein de l'une des structures d'accueil et la demande du parent (âge de l'enfant, date d'entrée souhaitée, jours d'accueil demandés, etc.)
- Enfants dont les parents (ou famille monoparentale) habitent et travaillent sur le territoire de l'une des communes membres.
- Enfants dont les parents (ou famille monoparentale) habitent sur le territoire de l'une des communes membres.
- Enfants dont les parents (ou famille monoparentale) travaillent sur le territoire de l'une des communes membres.
- Ancienneté de l'inscription en liste d'attente, pour autant que celle-ci ait été réactivée selon les conditions mentionnées lors du processus d'inscription en liste d'attente.

<sup>2</sup>Dans la mesure du possible, le regroupement des fratries est prioritaire.

<sup>3</sup>Le Comité, en accord avec le Bureau se réserve le droit d'examiner les cas particuliers et peut déroger aux critères d'admission.

<sup>4</sup>Conformément à la Loi sur l'intégration des enfants et des jeunes à besoins éducatifs particuliers ou handicapés (LIJBEP), les structures peuvent également accueillir des enfants à besoins éducatifs particuliers et handicapés.

<sup>5</sup>L'accueil des enfants à besoins éducatifs particuliers ou handicapés peut être total, partiel ou non indiqué, en fonction de l'évaluation des besoins de l'enfant. L'évaluation tient compte des besoins des autres enfants de la structure. Cette évaluation peut évoluer dans le temps et entraîner des modifications dans le temps d'accueil de l'enfant pouvant aller jusqu'à la rupture du contrat d'accueil, le cas échéant, sur décision de la Direction avec l'accord du Comité.

### **Art. 11 Processus d'inscription**

#### Préinscription et règles générales

<sup>1</sup>Le parent qui souhaite inscrire son enfant au sein des structures d'accueil doit remplir le formulaire en ligne disponible sur [www.popepoppa.ch](http://www.popepoppa.ch). Durant le processus de préinscription en ligne, le parent prendra connaissance des conditions générales. Au terme du processus et sous réserve d'acceptation des conditions générales par le parent, l'enfant sera inscrit en liste d'attente.

<sup>2</sup>Un accusé de réception automatique de la demande de préinscription de l'enfant est envoyé aux parents.

<sup>3</sup>Dans le respect des conditions et priorités d'admission définies dans le présent règlement et dès qu'une place se libère, la Direction prend contact avec le parent afin de lui proposer une place d'accueil et un début de fréquentation. Si le parent accepte la proposition formulée, les conditions seront formalisées dans le contrat d'accueil.

<sup>4</sup>Si le parent refuse la proposition d'une place correspondant à sa demande ou s'il reporte la date d'admission figurant dans le dossier de préinscription, la Direction mentionnera le motif du refus dans le dossier de l'enfant. L'inscription de l'enfant en liste d'attente sera maintenue sauf demande formelle du parent.

#### Nouvelle inscription

<sup>5</sup>Sur la base des informations mentionnées sur la liste d'attente et dans le respect des règles de priorités fixées dans le présent règlement, la direction prend contact avec le parent, à partir du deuxième trimestre, pour un début de fréquentation de l'enfant dès le premier jour de la rentrée scolaire et au plus tard dans le courant du mois de septembre.

#### Renouvellement du contrat d'accueil

<sup>6</sup>Chaque année, la direction adresse une communication au parent afin de renouveler le contrat pour l'année scolaire suivante sur le même site où l'enfant est inscrit. En cas de non-réponse du parent dans le délai stipulé dans la communication, la place de l'enfant sera libérée pour être proposée à un autre parent.

#### Réservations

<sup>7</sup>Les réservations sont possibles uniquement :

- Sous réserve de places disponibles après le mois de septembre selon procédure décrite à l'alinéa 5.
- Pour les bébés dont la naissance est prévue au plus tard 3 mois après le 31 juillet de l'année civile en cours ou lors du congé maternité légal en vigueur sur le canton.

<sup>8</sup>Dans le cadre d'une réservation, la pension est facturée à compter de la naissance de l'enfant et elle est calculée de la manière suivante :

- 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> mois du congé maternité : 10 % du prix de pension correspondant au temps d'accueil souhaité.
- 3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> mois du congé maternité : 50 % du prix de pension correspondant au temps d'accueil souhaité.
- Au-delà du 4<sup>e</sup> mois du congé maternité et jusqu'à l'entrée dans la structure, 100 % du prix de pension correspondant au temps d'accueil souhaité.

<sup>9</sup>Les sommes versées dans le cadre des réservations ne seront pas remboursées et ne donneront lieu à aucune compensation.

Début de fréquentation après le mois de septembre

<sup>10</sup>Si une place est disponible et dans le respect des règles de priorités fixées dans le présent règlement, la direction peut proposer une place d'accueil pour un début de fréquentation en cours d'année scolaire.

### 3. Contrat d'accueil

#### Art. 12 Contrat d'accueil

<sup>1</sup>Pour chaque enfant accueilli un contrat d'accueil écrit, et propre à la structure d'accueil, est conclu entre le parent et l'association pop e poppa. Sont réservés les cas d'accueil en urgence dont la durée du contrat sera limitée dans le temps et prendra fin automatiquement au plus tard à la fin de l'année scolaire en cours.

<sup>2</sup>Par la signature du contrat d'accueil, le parent accepte et s'engage à respecter le présent règlement ainsi que le projet institutionnel de la structure d'accueil.

<sup>3</sup>Le contrat indique notamment le taux de fréquentation de l'enfant, le tarif journalier applicable et le montant du prix de pension mensuel.

<sup>4</sup>Le présent règlement et la grille tarifaire font partie dudit contrat.

#### Art. 13 Les différents types d'abonnements

<sup>1</sup>Le rythme et les jours de fréquentation sont définis entre le parent et la Direction lors de l'inscription de l'enfant au sein de la structure d'accueil. L'enfant peut être inscrit sur la base des abonnements suivants :

Abonnement choisi	Horaires	Tarif
Journée entière	07h30 – 18h30	100%
Matin avec repas, sans sieste	07h30 – 13h00	60%
Matin avec repas et sieste	07h30 – 14h30	75%
Repas, sieste et après-midi	11h45 – 18h30	75%
Après-midi	14h30 – 18h30	50%

#### Art. 14 Quelques règles générales liées aux abonnements

<sup>1</sup>L'enfant fréquente la structure d'accueil de manière régulière au minimum deux fois par semaine.

<sup>2</sup>Pour le bien-être de l'enfant, sa journée au sein de la structure d'accueil ne devrait pas dépasser 10 heures par jour selon les recommandations du Service de santé de l'enfance et de la jeunesse (SSEJ).

<sup>3</sup>L'accueil d'un enfant en dehors de l'abonnement convenu est uniquement possible après accord de la Direction.

<sup>4</sup>Le parent doit respecter les heures d'ouverture et de fermeture. En cas d'abus, le Comité pourra prendre les mesures appropriées pouvant aller jusqu'à l'exclusion de l'enfant.



## **Art. 15 Signature du contrat d'accueil**

<sup>1</sup>L'inscription est considérée comme définitive lorsque le parent a payé la facture du premier mois de fréquentation (facture de réservation) ainsi que la taxe d'inscription de 100 francs. En cas de résiliation ultérieure, le montant payé demeurera acquis à la structure d'accueil.

<sup>2</sup>En outre, pour que l'inscription puisse être finalisée, le parent doit remettre à l'association pop e poppa les documents suivants :

- a) Une copie du certificat de famille, du permis de séjour ou d'établissement et du jugement de divorce, le cas échéant.
- b) L'acte de naissance.
- c) Une attestation d'assurance maladie et accident de l'enfant.
- d) Le dossier de l'enfant complet et signé par le parent.
- e) Le contrat d'accueil signé par le parent.
- f) La copie du certificat / carnet de vaccination de l'enfant.

<sup>3</sup>Lors du renouvellement annuel de l'inscription les mêmes règles que celles mentionnées à l'alinéa 2 ci-dessus s'appliquent à l'exclusion des éléments mentionnés aux lettres a, b et d.

<sup>4</sup>Toute fausse information concernant le lieu d'habitation, le travail, le taux d'activité, les revenus peut entraîner l'exclusion de la famille avec effet immédiat.

<sup>5</sup>L'enfant ne pourra pas avoir accès à la structure d'accueil si les parents n'ont pas remis l'ensemble des documents précédents. Toutefois, la Direction peut exceptionnellement valider une inscription sans avoir la totalité des documents demandés ou en l'absence des paiements mentionnés à l'alinéa 1. Le parent a un délai d'un mois pour régulariser la situation.

## **Art. 16 Familiarisation progressive**

<sup>1</sup>Afin d'offrir à l'enfant un passage en douceur du milieu familial vers celui de la structure d'accueil, il est important de consacrer le temps nécessaire à une familiarisation (adaptation).

<sup>2</sup>Elle est préparée avec le parent qui doit se rendre disponible sur une période de quinze jours. En fonction des besoins de l'enfant, il peut être décidé de prolonger cette période de familiarisation.

<sup>3</sup>Cette période fait partie intégrante du contrat d'accueil.

## **Art. 17 Modification du taux de fréquentation**

<sup>1</sup>Il n'est pas possible de modifier les temps d'accueil entre le moment où l'inscription est enregistrée et le premier jour de présence de l'enfant dans la structure d'accueil. Ultérieurement, et avec l'accord de la Direction, des modifications des temps d'accueil peuvent être acceptées sur présentation d'une demande motivée.

<sup>2</sup>Dans le cadre d'une diminution du taux de fréquentation dans l'abonnement, la demande doit être faite par écrit à la Direction en respectant un délai de deux mois pour la fin d'un mois. La Direction statuera sur la demande formulée par les parents. Dans le cas d'une acceptation de la demande par la Direction et si le délai de deux mois pour la fin d'un mois n'est pas respecté, le prix de la pension sera facturé sur la base de la fréquentation habituelle durant deux mois. En dernier recours, le Comité statuera.

<sup>3</sup>L'augmentation du taux de fréquentation pourra être immédiate si la structure d'accueil peut raisonnablement faire face à la demande. Le prix de la pension sera adapté immédiatement.

### **Art. 18 Dépannage**

<sup>1</sup>Des dépannages peuvent être faits. La demande doit être formulée à l'éducatrice ou l'éducateur du groupe qui prendra la décision après accord de la Direction.

<sup>2</sup>Ces dépannages sont des prestations non contractuelles qui ne sont pas incluses dans le contrat d'accueil de base. Ils seront facturés en supplément du prix de la pension sur la base du prix de pension habituel mentionné dans le contrat d'accueil, ceci à la fin de chaque mois.

<sup>3</sup>Aucune compensation et échange de jours ne peuvent être faits.

### **Art. 19 Fin de contrat**

<sup>1</sup>Le parent qui souhaite mettre un terme à la fréquentation de son enfant doit en avertir la Direction par écrit en respectant un délai de deux mois pour la fin d'un mois. Si ce délai n'est pas respecté, le prix de la pension sera facturé sur la base de la fréquentation habituelle durant le mois en cours et les deux mois suivants.

<sup>2</sup>Le Comité peut mettre un terme au contrat d'accueil avec effet immédiat (exclusion) pour justes motifs. Sont notamment considérés comme justes motifs : non-respect du règlement, comportement de l'enfant ou du parent incompatible avec la bonne marche la structure d'accueil, non-respect de la fréquentation prévue dans le contrat d'accueil, fausses informations ou documents non fournis dans les délais stipulés.

### **Art. 20 Déménagement**

<sup>1</sup>Si un déménagement a lieu et que le parent ne réside plus et/ou ne travaille plus sur l'une des communes membres, l'enfant peut continuer à fréquenter la structure d'accueil pendant six mois au maximum mais au plus tard jusqu'à la fin de l'année scolaire en cours. Le parent bénéficie du tarif « habitant ou travaillant sur l'une des communes membres » durant ce même délai.

<sup>2</sup>Le parent doit communiquer à la Direction et dans les meilleurs délais son déménagement.

### **Art. 21 Accueil d'urgence**

Dans le cas d'une situation d'urgence au sein de la cellule familiale, la Direction avec l'accord du Comité, peut accepter un enfant au sein de la structure d'accueil pour une durée limitée à 3 mois. Un tarif de dépannage sera appliqué.

## **4. Politique tarifaire**

### **Art. 22 Règle générale**

<sup>1</sup>La participation du parent aux frais de pension (ci-après prix de pension) est fixée par le Conseil intercommunal au début de chaque année scolaire.

<sup>2</sup>Le prix de pension est valable pour toute l'année scolaire.

<sup>3</sup>Au début de chaque année scolaire, le parent est tenu d'annoncer à la direction toute augmentation ou diminution notable du revenu, ainsi que tout changement entraînant une modification du revenu.

<sup>4</sup>Le Comité se réserve le droit de définir un prix de pension provisoire en fonction de la situation financière. Dès que les éléments permettront d'évaluer la situation financière du groupe familial, le calcul du prix de pension définitif sera effectué ainsi que l'ajustement rétroactif du prix de pension pour la période de septembre à décembre de l'année précédente, et une adaptation du prix de pension pour les mois à venir de l'année civile en cours. Le parent sera informé de cette décision, cas échéant.

### **Art. 23 Participation aux frais de pension pour le parent habitant ou travaillant sur l'une des communes membres**

<sup>1</sup>Le prix de pension est fixé en fonction du revenu déterminant du groupe familial pour les habitants au bénéfice d'une attestation de résidence principale sur l'une des communes membres ainsi que pour les personnes qui travaillent sur l'une des communes membres. Les parents devront alors fournir une attestation de leur employeur et le Comité se réserve le droit de demander d'autres documents afin d'examiner la situation.

<sup>2</sup>La grille tarifaire pour le parent habitant ou travaillant sur l'une des communes membres figure en annexe 1 du présent règlement.

### **Art. 24 Prix de pension pour les hors communes membres**

<sup>1</sup>À l'exception des personnes mentionnées à l'article 24 alinéa 1, le prix de pension mensuel pour un plein temps est fixé à 3'900 frs.

<sup>2</sup>Aucune réduction ou déduction ne sera accordée à l'exception de celle mentionnée à l'article concernant les absences en cas de maladie (Art. 31 alinéa 2).

### **Art. 25 Méthode de calcul du revenu déterminant**

#### Calcul du revenu déterminant pour les personnes salariées

<sup>1</sup>Le parent est dans l'obligation de fournir pour chaque personne du groupe familial les documents suivants pour définir son revenu déterminant annuel (ci-après revenu déterminant):

- a. les certificats de salaire de l'année précédant la réalisation du contrat d'accueil ;
- b. les trois derniers décomptes de salaires ;
- c. les justificatifs des autres sources de revenus ;

- d. les derniers bordereaux d'impôts émis par les autorités fiscales ;
- e. tout autre document demandé spécifiquement.

<sup>2</sup>Pour définir le revenu déterminant brut des personnes salariées, il est pris en compte tous les éléments de salaire et de rémunération figurant dans le/les certificat/s annuel/s de salaire du groupe familial ainsi que les autres sources de revenus telles que les rentes et les pensions alimentaires.

<sup>3</sup>Le salaire se compose notamment du salaire de base ainsi que des primes, indemnités, allocations familiales, autres allocations, prestations en nature retenues par l'administration fiscale, participation de l'employeur aux primes d'assurance-maladie, prestations d'assurances et subsides.

<sup>4</sup>Pour les personnes qui ont simultanément plusieurs employeurs, l'ensemble des revenus est pris en compte.

<sup>5</sup>Pour définir le revenu déterminant net, il convient de déduire du revenu déterminant brut : les charges sociales légales AVS, AC, AI, APG et LMat, ainsi que les charges LPP pour autant que ces dernières soient liées au salaire versé (à l'exclusion des versements destinés au rachat d'années de cotisations p. ex.). Il convient aussi de déduire du revenu du parent débiteur les pensions alimentaires dues pour le montant qui a fait l'objet d'une décision de justice et à concurrence des versements effectués.

#### Calcul du revenu déterminant pour les parents indépendants

<sup>6</sup>Le parent qui est indépendant doit fournir pour le groupe familial les documents suivants pour définir son revenu déterminant :

- a. la dernière déclaration fiscale attestant des revenus de l'année précédente ;
- b. le dernier bordereau d'impôts émis par les autorités fiscales ;
- c. tout autre document demandé spécifiquement.

<sup>7</sup>Pour définir le revenu déterminant net du parent indépendant, il est pris en compte le montant du revenu net tel qu'il ressort du dernier bordereau d'impôts.

#### Calcul du revenu déterminant pour les autres parents

<sup>8</sup>Le parent qui ne n'est ni salarié, ni indépendant a l'obligation de fournir pour le groupe familial les documents suivants pour définir son revenu déterminant :

- a. tous les documents relatifs à leurs sources de revenus (décompte de la Caisse cantonale de chômage, rentes, prestations complémentaires, revenu minimum cantonal d'aide sociale, pensions, etc.) ;
- b. le dernier bordereau d'impôts émis par les autorités fiscales ;
- c. tout autre document demandé spécifiquement.

<sup>9</sup>Pour définir le revenu déterminant net des autres parents, il est pris en compte l'entier des éléments reçus ou dont la structure a connaissance et, à défaut, le montant du revenu net tel qu'il ressort du dernier bordereau d'impôts.

#### Renseignements complémentaires

<sup>10</sup>Le Comité se réserve le droit, au moment de l'inscription ou ultérieurement, même en cours d'année, de demander tout document supplémentaire, afin de définir le prix de pension, et /ou de faire remplir au parent une attestation sur l'honneur. Il peut également mener des investigations et convoquer le parent afin de définir la crédibilité des revenus annoncés.

### Revenu maximum

<sup>11</sup>En l'absence de justificatif satisfaisant concernant le revenu du groupe familial ou si le parent ne transmet pas ou ne souhaite pas transmettre, dans les délais impartis, les documents et informations prévus dans le présent règlement et nécessaires à l'établissement du prix de pension, le parent sera soumis au tarif maximum (selon la grille du prix de pension en annexe 1 du présent règlement).

## **Art. 26 Les prestations comprises dans le prix de pension**

### Règles générales

<sup>1</sup>Les prestations suivantes sont comprises dans le prix de pension :

- Le repas de midi.
- Les collations du matin et de l'après-midi.
- Le lait infantile.

<sup>2</sup>Dans le cas où le parent ne peut ou ne souhaite pas bénéficier de l'une ou plusieurs des prestations ci-dessus, aucune déduction n'est appliquée sur le prix de pension.

### Le repas de midi et les collations

<sup>3</sup>Les régimes particuliers au terme d'une procédure de validation interne et notamment sur présentation d'un certificat médical, seront pris en considération dans la mesure du possible. Toutefois, les structures d'accueil ne peuvent pas assumer l'alimentation en cas d'allergies complexes. Dans ce dernier cas, le parent devra fournir le repas, la collation du matin et le goûter de l'après-midi, le cas échéant.

### Lait infantile

<sup>4</sup>Pour les bébés, les structures d'accueil proposent deux marques de lait disponibles en Suisse dont une gamme de lait bio. Pour les enfants qui ne peuvent pas consommer ce lait, ou pour d'autres motifs, le parent devra fournir le lait à la structure d'accueil.

## **Art. 27 Le forfait couches**

<sup>1</sup>La structure d'accueil fournit les couches à l'enfant et un forfait mensuel sera facturé au parent en fonction de l'âge de l'enfant. Ce forfait, indépendant des revenus, sera communiqué au parent lors de l'inscription.

<sup>2</sup>Le forfait couches est calculé sur la base d'une fréquentation à plein temps et il sera facturé mensuellement au parent selon le taux de fréquentation de l'enfant mentionné dans le contrat d'accueil. Pour des motifs jugés valables (allergies par exemple), la Direction peut accepter que le parent fournisse les couches. Dans ce cas, aucun forfait ne sera facturé au parent.

## **Art. 28 Modalités et délais des paiements**

<sup>1</sup>Le prix de pension sera facturé au parent dès le premier jour de présence de l'enfant au sein de la structure d'accueil y compris le premier jour de familiarisation et au plus tard dès le premier jour d'accueil mentionné dans le contrat d'accueil.

<sup>2</sup>Pour une fréquentation à temps partiel, un décompte est établi au prorata temporis du taux convenu préalablement, fixant les jours de présence de l'enfant.

<sup>3</sup>Le prix de pension est payé en 10 mensualités, en tenant compte des jours fériés officiels et de fermeture la structure d'accueil. Ils ne donnent droit à aucune réduction de prix de pension. Dans le cas d'une rupture de contrat en cours d'année, ces jours restent dus à la structure d'accueil et ne feront l'objet d'aucune déduction ou compensation.

<sup>4</sup>De septembre à juin, le prix de pension doit être payé au début de chaque mois et au plus tard le 10 du mois, pour le mois suivant. La facture du prix de pension est envoyée à la fin du mois pour la prestation du mois suivant. Elle doit être payée au plus tard le 10 du mois concerné par la prestation.

À titre d'exemple, la facture concernant la fréquentation du mois de mars est envoyée fin février et doit être payée avant le 10 mars. Deux exceptions à cette règle :

- Les conditions concernant les factures de réservation afin de confirmer la place.
- Les mois de juillet et août qui ne font pas l'objet d'une facture.

<sup>5</sup>Le Comité se réserve le droit de ne plus accepter ou d'exclure le ou les enfants en cas de retard important du paiement du prix de pension (2 mois maximum).

<sup>6</sup>Le Comité se réserve le droit de facturer un montant forfaitaire lors de l'envoi d'un rappel concernant des paiements en retard.

## **Art. 29 Déductions possibles pour la structure d'accueil**

<sup>1</sup>Pour les enfants d'une même famille inscrits au sein de l'une des structures d'accueil une déduction sera accordée sur le montant de l'écolage :

- 50% pour le deuxième enfant ;
- 70% pour le troisième enfant
- 90% à partir du quatrième.

Les déductions s'appliquent sur le montant du prix de pension le plus bas.

<sup>2</sup>À partir du 22<sup>e</sup> jour consécutif d'absence pour cause de maladie ou d'accident et sur présentation d'un certificat médical, une déduction de 50% du montant du prix de pension mensuel sera appliquée et cela jusqu'au retour de l'enfant. Dans ce cas, le montant du forfait couches ne sera pas facturé.

<sup>3</sup>Aucune autre déduction ne sera faite sur le prix de la pension et le forfait couches, notamment pour les absences ou les maladies de courte durée de l'enfant.

## **Art. 30 Fermetures annuelles**

<sup>1</sup>Les structures d'accueil sont fermées les jours suivants : 1er janvier – Vendredi-Saint – Lundi de Pâques – 1<sup>er</sup> mai - Ascension – Lundi de Pentecôte – 1er août – Jeûne Genevois – 25 décembre – 31 décembre.

<sup>2</sup>Les structures d'accueil sont également fermées :

- Pendant les vacances scolaires de Noël et du Nouvel An fixées par le Département de l'Instruction Publique.
- Les 4 jours qui suivent Pâques.
- 4 semaines en été.

## **5. Vie pratique au sein de la structure d'accueil**

### **Art. 31 Stationnement**

<sup>1</sup>Afin d'assurer un maximum de sécurité aux enfants et pour le confort de tous, les parents sont invités à respecter les règles de stationnement en vigueur.

<sup>2</sup>L'utilisation des places d'urgence ou du domaine public (trottoirs) est interdite et pourra être considérée comme juste motif d'exclusion.

### **Art. 32 Arrivée et départ de l'enfant**

<sup>1</sup>Le parent doit signaler l'arrivée et le départ de l'enfant à la personne responsable du groupe. Après 9h00, le parent amènera son enfant sur le lieu de l'activité.

<sup>2</sup>Le parent est tenu d'amener son enfant, habillé et changé, jusque dans l'espace où se trouve le groupe de leur enfant, de lui enlever sa veste et de lui mettre ses pantoufles.

<sup>3</sup>À l'arrivée, l'enfant reste sous la responsabilité du parent jusqu'à ce qu'il ait été confié à un membre de l'équipe éducative.

<sup>4</sup>Toutes les absences prévisibles de l'enfant doivent être signalées au groupe ou à la Direction.

<sup>5</sup>Au départ, l'enfant reste sous la responsabilité de la structure d'accueil jusqu'à ce qu'il ait été confié à son parent par un membre de l'équipe éducative. Le parent doit impérativement prévenir un membre de l'équipe éducative lorsqu'il quitte la structure d'accueil avec son enfant.

<sup>6</sup>Le parent ne venant pas chercher son enfant lui-même devra le signaler à la personne responsable du groupe et mentionner le nom des tierces personnes autorisées à le faire. Ces personnes devront être mentionnées dans le dossier de l'enfant et justifier de leur identité au moment de la reprise de l'enfant. Aucun enfant ne sera confié à une personne non autorisée ou inconnue de la structure d'accueil. Le parent est tenu de signaler toute modification et de l'inscrire dans le dossier de l'enfant.

<sup>7</sup>Toute personne de moins de 16 ans ne pourra pas venir chercher un enfant à la structure d'accueil.

### **Art. 33 Coordonnées du parent**

<sup>1</sup>Il est important de pouvoir joindre le parent en tout temps. Le parent doit communiquer immédiatement tout changement de coordonnées à la Direction.

<sup>2</sup>Le parent doit informer la Direction de la structure d'accueil si une situation familiale nécessite une précaution particulière.

<sup>3</sup>L'application PepApp a pour but d'informer le parent des activités pratiquées au sein de la structure d'accueil et permet à la Direction de communiquer des informations relatives à la vie de la structure d'accueil. Cette application sera également utilisée en priorité en cas de procédure d'urgence pour prévenir les parents. Le parent est donc fortement invité à télécharger cette application. L'association pop e poppa ne peut pas garantir une communication dans un délai raisonnable en dehors de l'application PepApp.



### **Art. 34 Objets personnels**

<sup>1</sup>Le nombre d'enfants accueillis ainsi que l'organisation de la vie en collectivité ne permettent pas à l'équipe éducative un contrôle permanent des objets personnels de chaque enfant. Nous vous demandons de limiter les accessoires et de marquer du nom de l'enfant les objets personnels ainsi que tous ses vêtements. La structure d'accueil décline toute responsabilité en cas de perte, de détérioration ou d'accidents provoqués par ces objets (y compris les lunettes). Les colliers dentaires ou les bijoux ne sont pas tolérés dans la structure d'accueil pour des raisons de sécurité.

<sup>2</sup>Chaque enfant apporte les objets nécessaires pour la vie dans la structure d'accueil selon la liste remise en début de chaque année.

<sup>3</sup>Les effets des enfants non récupérés en fin d'année scolaire seront à disposition de la structure d'accueil pour un usage interne ou remis à une œuvre sociale.

### **Art. 35 Vidéo et photos**

<sup>1</sup>L'équipe éducative peut utiliser du matériel vidéo et des photos à but interne, dans le cadre du projet pédagogique ou d'information pour les parents; le parent accepte cet outil de travail. Ces photos sont à disposition du parent. Aucune photo de l'enfant n'est prise en vue d'une publication, sans l'accord préalable du parent.

<sup>2</sup>Les informations communiquées par le parent de l'enfant ainsi que les observations faites par la structure d'accueil à propos de l'enfant sont soumises à la législation sur la protection des données. Elles ne peuvent être transmises à l'extérieur de la structure d'accueil qu'avec le consentement préalable du parent. Les cas d'urgence, sanitaire notamment, sont réservés. Le parent sera informé que les données anonymisées concernant leur enfant peuvent être utilisées à des fins statistiques par le Groupement, l'association pop e poppa ou par un organisme dûment mandaté par lui.

### **Art. 36 Transports**

<sup>1</sup>Des sorties sont organisées par la structure d'accueil. Elles se font à pied ou avec d'autres moyens de transport. Ces activités font partie intégrante de la vie de la structure d'accueil. Des dispositions sont prises lors de ces sorties pour garantir la sécurité des enfants dans le respect des normes et lois en vigueur sur le canton.

<sup>2</sup>En aucun cas, le parent ne pourra faire valoir un remboursement ou toute autre exigence s'il soustrait son enfant de ces activités

### **Art. 37 Portage**

Pour sécuriser les enfants, ils peuvent être portés en écharpe par exemple dans le dos ou sur le ventre par un membre de l'équipe éducative (portage).

## 6. Repas, santé et hygiène

### Art. 38 Alimentation

<sup>1</sup>Les repas de midi, les collations du matin et du soir, ainsi que le goûter de l'après-midi sont compris dans le prix de pension. Il n'est donc pas nécessaire de donner des aliments et des boissons aux enfants pour la journée. Il est demandé au parent de ne pas donner des aliments à leur enfant pour la journée, ni pour les autres enfants du groupe (boisson sucrée, bonbons, biscuits, etc.).

<sup>2</sup>Le menu est affiché pour chaque jour de la semaine.

<sup>3</sup>L'enfant doit avoir pris son petit déjeuner avant d'arriver.

<sup>4</sup>La structure d'accueil applique au mieux les règles édictées par le Service de la santé de l'enfance et de la jeunesse. La structure d'accueil prend en compte au mieux les besoins des enfants, s'attache à respecter les habitudes religieuses et les allergies alimentaires, dans les limites de l'accueil en collectivité. En cas d'allergie alimentaire, la structure d'accueil suit le protocole édité par le SSEJ.

### Art. 39 Santé, hygiène et propreté

<sup>1</sup>L'équipe éducative et l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices prennent toutes les mesures d'hygiène nécessaires pour garantir la propreté des lieux d'accueil de la structure et pour prévenir la propagation des maladies contagieuses. Le parent est rendu attentif au fait que, dans toutes les collectivités d'enfants, les maladies contagieuses sont inévitables et ceci indépendamment de toutes les précautions prises.

Il est demandé au parent de se désinfecter les mains à leur arrivée dans la structure d'accueil à l'endroit prévu à cet effet, et de laver les mains de leur enfant en arrivant dans le groupe.

<sup>2</sup>Selon les règles établies par le Service de santé de l'enfance et de la jeunesse (SSEJ), la Direction, l'éducateur ou l'éducatrice peuvent refuser un enfant à l'entrée de la structure d'accueil s'il présente des symptômes de maladie contagieuse ou si l'état de santé de l'enfant ne lui permet pas de suivre le rythme d'une vie en collectivité (fièvre, fatigue importante, etc.).

<sup>3</sup>Toute maladie contagieuse de l'enfant ou d'un membre de sa famille sera annoncée à la Direction, à l'éducateur responsable ou l'éducatrice pour que les précautions indispensables puissent être prises.

<sup>4</sup>Le parent doit informer la Direction, l'éducateur responsable ou l'éducatrice, de tout problème de santé connu (allergie, régime particulier, maladie chronique, etc.). À cet effet le SSEJ édicte des règles pour les institutions de la petite enfance qui peuvent être consultées sur le site internet du SSEJ.

<sup>5</sup>La prise de médicament se fera uniquement comme il est décrit dans le document « administration des médicaments en institution de la petite enfance ».

<sup>6</sup>En cas d'urgence, le parent autorise et délègue leur pouvoir à la Direction et/ou à la personne responsable du groupe qui prendront toutes les dispositions nécessaires. Le parent est avisé dès que possible. La procédure d'urgence recommandée par le SSEJ est alors appliquée.

<sup>7</sup>Si l'enfant est malade durant son séjour au sein de la structure d'accueil, la Direction ou l'équipe éducative peut demander au parent de venir le chercher dans les meilleurs délais.

<sup>8</sup>Après une maladie grave ou contagieuse, un certificat médical de guérison peut être exigé au retour à la structure d'accueil.

<sup>9</sup>L'enrichissante vie en collectivité peut occasionner certains désagréments (chutes, griffures, morsures...). Ceci est inévitable malgré toutes les précautions prises par l'équipe éducative. Toutefois, elle aura toujours le souci de vous en informer.

<sup>10</sup>La structure d'accueil se doit d'informer les services compétents en cas de suspicion, de négligence, de maltraitance définies par le SSEJ.

#### **Art. 40 Collaboration avec des services externes**

La structure d'accueil a pour partenaires différents services officiels tels que :

- Le Service de protection des mineurs (SPMI)
- Le Service de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent (SPEA HUG)
- Le Service de santé de l'enfance et de la jeunesse (SSEJ)

Ainsi que d'autres partenaires privés ou publics en lien avec le secteur de la petite enfance. Ces partenaires interviennent soit sur demande de l'équipe éducative, soit sur demande du parent via la structure d'accueil.

#### **Art. 41 Échange avec la structure d'accueil**

La Direction ainsi que l'équipe éducative se tiennent à la disposition du parent sur rendez-vous, pour discuter avec lui de leur enfant, notamment de sa santé, de son développement et de son comportement.

#### **Art. 42 Lieu de formation**

<sup>1</sup>Le parent reconnaît qu'en plus d'un espace d'accueil pour les enfants, la structure est également un lieu de formation.

<sup>2</sup>Les formateurs, étudiants et apprenants bénéficient de la présence des enfants dans le groupe afin de mener à bien des programmes de formation, ceci sans but lucratif.

<sup>3</sup>Le parent autorise le formateur, les étudiants et les apprenants à faire usage des données recueillies dans la structure d'accueil à des fins d'enseignement ou de présentations écrites sous réserve de la garantie de l'anonymat de l'enfant.

<sup>4</sup>Le parent délègue à la Direction la responsabilité d'être garant de ce qui précède.

## **7. Dispositions finales**

### **Art. 43 Conciliation en cas de litige**

En cas de litige entre le parent et un collaborateur de la structure d'accueil, il incombera à la Direction et/ou à l'exploitant de servir d'organe de conciliation.

### **Art. 44 Modification du règlement**

Le Comité en accord avec le Bureau peut en tout temps proposer des modifications au présent règlement qui devront être approuvées par le Conseil intercommunal.

### **Art. 45 Divers**

Le présent règlement est remis au parent avec le contrat d'accueil.

### **Art. 46 Dispositions finales**

<sup>1</sup>Ce règlement a été adopté par le Conseil intercommunal du 16 mars 2023. Il annule et remplace les règlements adoptés par le Conseil intercommunal le 7 octobre 2020, 21 mars 2019, 4 avril 2017, 8 octobre 2015, 30 mars 2015, 2 avril 2014, 17 avril 2013, 29 septembre 2010, 15 mars 2010, 8 octobre 2009, 24 novembre 2008.

<sup>2</sup>Ce règlement fait partie intégrante du contrat de prestations entre pop e poppa et le Groupement.

Il entre en vigueur à compter du 22 mars 2024.

Version du 22 mars 2024

Tarif année scolaire 2024/2025

Revenu net annuel		Taux de contribution	Prix mensuel minimum sur 10 mois	Prix mensuel maximum sur 10 mois
0	44 000		341,27	341,27
44 001	46 000	9,83%	432,37	452,01
46 001	48 000	9,99%	459,64	479,61
48 001	50 000	10,16%	487,57	507,88
50 001	52 000	10,32%	516,17	536,80
52 001	54 000	10,49%	545,43	566,39
54 001	56 000	10,65%	575,35	596,65
56 001	58 000	10,82%	605,93	627,56
58 001	60 000	10,99%	637,18	659,14
60 001	62 000	11,15%	669,08	691,38
62 001	64 000	11,32%	701,65	724,28
64 001	66 000	11,48%	734,89	757,84
66 001	68 000	11,65%	768,78	792,07
68 001	70 000	11,81%	803,34	826,96
70 001	72 000	11,98%	838,56	862,51
72 001	74 000	12,14%	874,44	898,72
74 001	76 000	12,31%	910,99	935,60
76 001	78 000	12,42%	944,00	968,83
78 001	80 000	12,53%	977,46	1 002,51
80 001	82 000	12,64%	1 011,35	1 036,62
82 001	84 000	12,75%	1 045,69	1 071,18
84 001	86 000	12,86%	1 080,47	1 106,18
86 001	88 000	12,97%	1 115,69	1 141,62
88 001	90 000	13,08%	1 151,35	1 177,50
90 001	92 000	13,19%	1 187,45	1 213,83
92 001	94 000	13,30%	1 224,00	1 250,59
94 001	96 000	13,41%	1 260,98	1 287,80
96 001	98 000	13,52%	1 298,41	1 325,45
98 001	100 000	13,64%	1 336,28	1 363,54
100 001	102 000	13,75%	1 374,59	1 402,07
102 001	104 000	13,86%	1 413,35	1 441,05
104 001	106 000	13,97%	1 452,54	1 480,46
106 001	108 000	14,08%	1 492,18	1 520,32
108 001	110 000	14,19%	1 532,26	1 560,62
110 001	112 000	14,30%	1 572,78	1 601,36
112 001	114 000	14,41%	1 613,74	1 642,54

Revenu net annuel		Taux de contribution	Prix mensuel minimum sur 10 mois	Prix mensuel maximum sur 10 mois
114 001	116 000	14,46%	1 648,85	1 677,76
116 001	118 000	14,52%	1 684,18	1 713,20
118 001	120 000	14,57%	1 719,73	1 748,86
120 001	122 000	14,63%	1 755,50	1 784,75
122 001	124 000	14,68%	1 791,50	1 820,85
124 001	126 000	14,74%	1 827,71	1 857,17
126 001	128 000	14,79%	1 864,14	1 893,72
128 001	130 000	14,85%	1 900,80	1 930,49
130 001	132 000	14,91%	1 937,68	1 967,47
132 001	134 000	14,96%	1 974,77	2 004,68
134 001	136 000	15,02%	2 012,09	2 042,11
136 001	138 000	15,07%	2 049,63	2 079,76
138 001	140 000	15,13%	2 087,39	2 117,63
140 001	142 000	15,18%	2 125,37	2 155,72
142 001	144 000	15,24%	2 163,57	2 194,03
144 001	146 000	15,29%	2 201,99	2 232,56
146 001	148 000	15,35%	2 240,64	2 271,32
148 001	150 000	15,40%	2 279,50	2 310,29
150 001	152 000	15,46%	2 318,59	2 349,48
152 001	154 000	15,51%	2 357,89	2 388,90
154 001	156 000	15,57%	2 397,42	2 428,54
156 001	158 000	15,62%	2 437,16	2 468,39
158 001	160 000	15,68%	2 477,13	2 508,47
160 001	162 000	15,73%	2 517,32	2 548,77
162 001	164 000	15,79%	2 557,73	2 589,29
164 001	166 000	15,84%	2 598,36	2 630,03
166 001	168 000	15,90%	2 639,21	2 670,99
168 001	170 000	15,95%	2 680,28	2 712,17
170 001	172 000	16,01%	2 721,58	2 753,58
172 001	174 000	16,06%	2 763,09	2 795,20
174 001	176 000	16,12%	2 804,82	2 837,05
176 001	178 000	16,17%	2 846,78	2 879,11
178 001	179 592	16,23%	2 888,95	2 914,78
A partir de	179 593		2 914,78	